

**Rio Grande Watershed Conservation & Education Initiative
501©3 Nonprofit Organization**

Equal Employment Opportunity/Anti-Discrimination Policy

The Rio Grande Watershed Conservation & Education does not and shall not discriminate on the basis of race, color, religion (creed), gender, gender expression, age, national origin (ancestry), disability, marital status, sexual orientation, or military status, in any of its activities or operations. These activities include, but are not limited to, hiring and firing of staff, selection of volunteers and vendors, and provision of services. We are committed to providing an inclusive and welcoming environment for all members of our staff, clients, volunteers, subcontractors, vendors, and participants. RGWCEI is an equal opportunity employer. We will not discriminate and will take affirmative action measures to ensure against discrimination in employment, recruitment, advertisements for employment, compensation, termination, upgrading, promotions, and other conditions of employment against any employee or job applicant on the bases of race, color, gender, national origin, age, religion, creed, disability, veteran's status, sexual orientation, gender identity, or gender expression.

Política de Igualdad de Oportunidades de Empleo/Antidiscriminación

El Rio Grande Watershed Conservation & Education no discrimina ni discrimina por motivos de raza, color, religión (credo), género, expresión de género, edad, origen nacional (ancestry), discapacidad, estado civil, orientación sexual o estado militar, en cualquiera de sus actividades u operaciones. Estas actividades incluyen, pero no se limitan a, la contratación y el despido de personal, la selección de voluntarios y proveedores, y la prestación de servicios. Estamos comprometidos a proporcionar un ambiente inclusivo y acogedor para todos los miembros de nuestro personal, clientes, voluntarios, subcontratistas, proveedores y participantes. RGWCEI es un empleador de igualdad de oportunidades. No discriminaremos y tomaremos medidas afirmativas para asegurar la discriminación en el empleo, reclutamiento, anuncios de empleo, compensación, terminación, actualización, promociones y otras condiciones de empleo contra cualquier empleado o solicitante de empleo en las bases de raza, color, género, origen nacional, edad, religión, credo, discapacidad, estado de veterano, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.